

## **Ersättningsutskottets redovisning av sin utvärdering av ersättning till ledande befattningshavare**

Med ledande befattningshavare avses de initialt sex personer som tillsammans med verkställande direktören under 2010 utgjort koncernledning. En pensionsavgång under 2010 har lett till att koncernledningen numera består av fem personer.

Samtliga ledande befattningshavare har ett totalt villkorspaket som består av fast grundlön, rörlig lön, övriga förmåner (främst bilförmån) samt pension. För verkställande direktören baserades rörlig lön (maximerad till 60 procent av grundlönen) för 2010 på koncernens avkastning på eget kapital och på uppnådd produktionsvolym i Aitik. För övriga personer i koncernledningen baserades rörlig lön (uppgående till 40–50 procent av grundlönen) till 20-75 procent på finansiella koncernmål och 25-80 procent på det egna ansvarsområdet och individuella mål. För att tillse att koncernledningen bygger upp ett rimligt privat aktieäggande skall en viss del av den rörliga lönen användas till att köpa aktier i bolaget.

Ersättningen under 2010 följer de riktlinjer som fastställdes av årsstämman 2010.

Ersättningsutskottet har utvärderat modellen för den rörliga lönen och funnit att den ligger i linje med koncernens strategi för värdeskapande.

Styrelsen har därför inte funnit anledning att ändra modellen för rörlig ersättning.

Stockholm i mars 2011  
**Boliden AB (publ)**  
Ersättningsutskottet