

Styrelsens redovisning av sin utvärdering av ersättning till ledande befattningshavare

Med ledande befattningshavare avses de sammanlagt fem personer som inklusive verkställande direktören utgjort koncernledningen under 2016.

Samtliga ledande befattningshavare har ett totalt villkorspaket som består av fast grundlön, rörlig lön, övriga förmåner (främst bilförmån) samt pension.

För verkställande direktören baserades rörlig ersättning för 2016 på koncernens avkastning på eget kapital samt en kombination av genomförandet av förvärvet av Kevitsagruvan och säkerhetskulturen inom koncernen. För övriga personer i koncernledningen baserades rörlig ersättning för 2016 till 20-93 procent på finansiella koncernmål och till 7-80 procent på det egna ansvarsområdet och individuella mål. Övriga förmåner avser i huvudsak bilförmån.

Ersättningen under 2016 följer de riktlinjer som fastställdes av årsstämman 2016.

Ersättningsutskottet har utvärderat modellen för den rörliga lönen och funnit att den ligger i linje med koncernens strategi för värdeskapande. Styrelsen har därför inte funnit anledning att ändra modellen för rörlig ersättning.

Stockholm i mars 2017

Boliden AB (publ)

Styrelsen