

## Ersättningsrapport

Detta är Bolidens första ersättningsrapport enligt den nya lagstiftning som trädde i kraft 2019. Rapporten syftar till att på ett tydligt sätt redovisa ersättningen till VD samt hur ersättningen förhåller sig till våra riktlinjer. Ambitionen är att ge en transparent redogörelse som säkerställer att våra aktieägare får en förståelse för hur riktlinjerna appliceras i praktiken samt hur dessa verkar för bolagets långsiktiga värdeskapande och hållbarhet. För information om ersättningsutskottets arbete hänvisas till bolagsstyrningsrapporten i årsredovisningen. Ersättning, sociala kostnader, pension och andra förmåner redovisas i not 5 ”Anställda och personalkostnader” i årsredovisningen. I samma not återfinns ersättningen till styrelsens ledamöter.

Anders Ullberg, styrelsens ordförande

### 1. Ersättning 2020

#### 1.1 Ersättningsöversikt och efterlevnad av ersättningsriktlinjer

Den totala ersättningen för 2020 följer de riktlinjer som årsstämman fattade beslut om. Styrelsen har inte frångått riktlinjerna på någon punkt och kommer föreslå årsstämman 2021 att riktlinjerna ska vara oförändrade.

Nedan ges först en kort översikt för varje ersättningsselement samt hur det svarar gentemot våra riktlinjer. På detta följer en graf över fördelning mellan fast och rörlig ersättning. Boliden har för närvarande inga aktie- eller aktiekursrelaterade incitamentsprogram men VD och övrig koncernledning har åtagit sig att för en viss del av sin rörliga ersättning köpa aktier i bolaget.

##### 1.1.1 Grundlön

Till följd av den osäkerhet som uppkom av den globala pandemin hade VD en oförändrad fast årslön på 8 000 TSEK. Lönerevisionen 2021 kommer ta hänsyn till detta och bygga på en utvärdering av VDs prestation och övriga faktorer som beskrivs i våra riktlinjer.

##### 1.1.2 Pension

VDs pension har uppgått till 35 % av den fasta lönen, vilket är i linje med riktlinjerna.

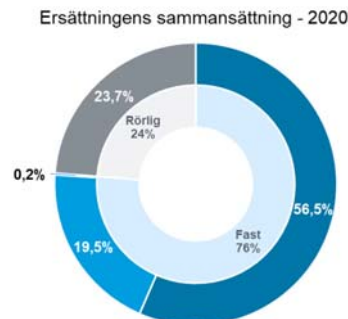
##### 1.1.3 Förmåner

Övriga förmåner uppgår till 27 TSEK vilket motsvarar 0,3 % av grundlön.

### 1.1.4 Rörlig ersättning

Den rörliga ersättningen får som högst uppgå till 60 % av den fasta lönen. Utfallet för 2020 var 3 361 TSEK, dvs. 42 % av den fasta lönen, och kommer att utbetalas under 2021. Se avsnitt 1.3 *Tabell över rörlig ersättning* för en detaljerad översikt av prestationskriterier och måluppfyllnad. VD har åtagit sig att för en del av den rörliga ersättningen (560 TSEK) köpa aktier i bolaget.

- Grundlön (fast)
- Pension (fast)
- Övriga förmåner (fast)
- Rörlig kontanterersättning



### 1.2 Tabell över total ersättning

I nedanstående tabell redovisas total ersättning för VD 2019 och 2020.

TSEK	Räkenskapsår	Fast ersättning			Rörlig ersättning		Total ersättning - intjänad
		Grundlön	Pension	Förmåner	Utbetald	Intjänad	
CEO	2020	8 000	2 766	27	2 941 <sup>1)</sup>	3 361	14 154
	2019	8 000	2 793	69	2 551 <sup>2)</sup>	2 941	13 803

1) Belopp hänförs till 2019 men utbetalas 2020

2) Belopp hänförs till 2018 men utbetalas 2019

### 1.3 Tabell över rörlig ersättning

I tabellen nedan anges de prestationsmått som används för den rörliga ersättningen för VD under 2020. Bonusutfall beräknas proportionellt utifrån definierade parametrar.

	Maxbonus (% av grundlön)	Prestationsmått	Parametrar (min/max)	Vikt	Måluppfyllnad (% av max)	Intjäning 2020		
						Totalt intjänad (TSEK)	% av max	% av grundlön
CEO	60%	ROE	8%-18%	90%	77,8%	3 361	70,0%	42,0%
		Olycksfall (LTIF)	4,4%-3,1%	10%	0,0%			

## 2. Årlig förändring av ersättning

I enlighet med EUs utkast till normerande riktlinjer redovisas enbart data för de år som det nya regelverket för ersättningsriktlinjer och ersättningsrapport har varit gällande. I tabellen nedan redovisas således enbart 2020 års förändring gentemot 2019.

## 3. VDs ersättning i relation till genomsnittlig ersättning till bolagets anställda

Vid beräkning av den genomsnittliga ersättningen till anställda anges ersättning per heltidsekvivalent. Använda uppgifter framgår av not 5 ”Anställda och personalkostnader” i årsredovisningen, pensionskostnaderna är exkluderade.

		Årlig förändring	
		2020	2019
<b>VDs totala ersättning</b> (TSEK)		11 388 (+3,4 %)	11 010
	<b>Börsvärde vid årets slut</b> (MdSEK)	79,7 (+17,2 %)	68,0
<b>Vår prestation</b>	<b>Avkastning på eget kapital</b> (%)	15,8	14,3
	<b>Olycksfall<sup>1</sup></b> (LTIF)	5,8	4,4
	<b>Genomsnittlig ersättning per heltidsekvivalent</b> (TSEK)	642 (+0,6 %)	638

1. Frekvensen för antal olycksfall med frånvaro (LTIF) för anställda och entreprenörer